

# Besser mit Nächstenliebe

## Leitbild

Diakonisches Werk – Stadtmission Dresden e.V.



# Präambel

Das vorliegende Leitbild des Diakonischen Werkes - Stadtmission Dresden e.V. wurde über einen Zeitraum von fast einem Jahr erarbeitet. Beteiligt waren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus den einzelnen Arbeitsgebieten delegiert wurden, die Geschäftsleitung und Mitglieder des Vorstandes.

Zur Teilnahme am Leitbildprozess waren alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtmission Dresden eingeladen.

Das Leitbild zeigt die zeitgemäßen Prinzipien unseres diakonischen Handelns.

Das Leitbild gibt Orientierung und spornt an, nach neuen Wegen für die Zukunft zu suchen.

Das Leitbild besteht aus dem Leitspruch „Besser mit Nächstenliebe“, dem Leitsatz, einschließlich der vier Erklärungssätze, den theologischen Leitsätzen, den Führungsleitsätzen und den Leitsätzen für die Interne Kommunikation.

**Wir verstehen das Leitbild als Selbstverpflichtung.**

Dresden, im September 2003

Besser mit Nächstenliebe



# Leitspruch

**Besser mit  
Nächstenliebe**

Besser mit Nächstenliebe



# Leitsatz

Wir handeln diakonisch,  
wenden uns  
verantwortungsvoll Menschen  
zu, unterstützen, begleiten,  
pflegen sie  
und stärken ihre Hoffnung.

Besser mit Nächstenliebe



# Wir handeln diakonisch, das heißt:

Im Spannungsfeld von Nächstenliebe und Wirtschaftlichkeit engagiert für hilfeschende Menschen eintreten.

In Verantwortung vor Gott politisch tätig sein, um Rahmenbedingungen für soziale Arbeit zu gestalten, damit Leben in Frieden, Gerechtigkeit und Bewahrung der Schöpfung gelingt.

Mit engagiertem Einsatz beruflicher und persönlicher Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Arbeitsalltag prägen.

Besser mit Nächstenliebe



# Wir wenden uns verantwortungsvoll Menschen zu, das heißt:

Wir achten die Persönlichkeit jedes Menschen, nehmen soziale Notlagen wahr und setzen uns für deren Lösung ein.

Mit menschlicher Erfahrung und fachlichem Wissen suchen wir gemeinsam Perspektiven und gehen bewusst mit Ressourcen um.



# Wir unterstützen, begleiten, pflegen sie, das heißt:

Wir nehmen Menschen an und achten ihren persönlichen Lebensweg.

Wir beraten und begleiten Menschen in  
für sie schwierigen Lebenssituationen.

Wir gestalten mit Kindern und Jugendlichen sowie ihren Familien  
Lebensbedingungen, die ihnen ein eigenverantwortliches  
Leben ermöglichen.

Wir erkennen und fördern Begabungen, Fähigkeiten und  
Möglichkeiten von Menschen mit Behinderungen, damit  
sie ein selbstbestimmtes Leben führen können.

Wir pflegen Menschen, wahren ihre Würde und  
geben ihnen Geborgenheit.

Besser mit Nächstenliebe



# Wir stärken ihre Hoffnung, das heißt:

Brücken bauen, gemeinsam  
Wege, Sinn und Freude finden  
und sich Gott im Leben und  
über das Sterben hinaus  
anvertrauen.

Besser mit Nächstenliebe



# Theologische

## Leitsätze

Wir begegnen Menschen auf der Grundlage christlicher Werte, wie die Bibel sie uns überliefert und Jesus Christus sie uns vorgelebt hat. In Verantwortung für Frieden, Gerechtigkeit und Bewahrung der Schöpfung setzen wir uns für das Leben ein.

Konkret heißt das, dass unsere soziale Arbeit geprägt ist von der Menschenfreundlichkeit Gottes und dem Gebot gegenüber Gott und dem Nächsten: „Du sollst den Herrn, Deinen Gott, lieben von ganzem Herzen, von ganzer Seele und von ganzem Gemüt und deinen Nächsten wie dich selbst.“

Wir vertrauen auf Gott, dass es uns gelingt, durch zeitgemäße Formen diakonischer und missionarischer Arbeit menschliche Not vorbeugend, beratend und helfend zu lindern.

Wir ermutigen uns, spirituelle Formen in der gemeinsamen Arbeit zu entdecken und zu leben. Wir betrachten den Menschen in seiner Ganzheit von Körper, Seele und Geist. Dabei achten und nutzen wir persönliche Lebens- und Glaubenserfahrungen.

Besser mit Nächstenliebe



# Führungsleitsätze

Führungskräfte handeln innovativ in christlicher Verantwortung. Hierbei sind sowohl diakonische und ethische, als auch wirtschaftliche und rechtliche Prinzipien maßgebend.

Führungskräfte definieren klar und verbindlich Ziele mit allen, an den jeweiligen Entscheidungsprozessen Beteiligten, regeln Verantwortlichkeiten zur Umsetzung dieser Ziele und kontrollieren deren Erfüllung.

Führung basiert auf Wertschätzung der Persönlichkeit und Anerkennung von Leistung, sowie Delegation von Verantwortung. Dabei ist die konsequente Einhaltung der Verantwortungsbereiche zu beachten.

Auf der Grundlage gegenseitigen Vertrauens fördern Führungskräfte eine konstruktive und lösungsorientierte Kritikkultur.

Führungskräfte tragen Verantwortung für eine transparente und zukunftsorientierte Personalpolitik.



# Leitsätze

## für die

# Interne Kommunikation

Wertschätzung und Offenheit sind Grundlagen unserer Kommunikation und prägen unser Betriebsklima.

Kritik- und Konfliktfähigkeit sind Teil unserer konstruktiven Zusammenarbeit und werden gefördert.

Interne Kommunikation basiert auf den Festlegungen des Geschäftsverteilungsplanes, der allen zur Verfügung steht.

Informationen werden direkt, zeitnah und umfassend gewährleistet. Dabei nutzen wir alle gegebenen und festgelegten Möglichkeiten der Kommunikation.

Besser mit Nächstenliebe

